附件2

南开大学2023年职业规划大赛就业赛道方案

一、比赛内容

考察学生的求职实战能力，个人发展路径与经济社会发展需要的适应度，就业能力与职业目标和岗位要求的契合度。

二、参赛对象

（一）就业赛道针对企业职能岗位，设产品研发、生产服务、市场营销、通用职能分赛道；针对公共服务岗位，设公共服务分赛道。

（二）就业赛道参赛对象为学校本科生三、四年级学生及全体研究生。

三、赛程安排

1.院级推荐（10月16日—11月3日）

各学院自行组织初赛，推荐2-4名参赛选手进入校级复赛，并向大赛组委会提交参赛材料：

（1）求职简历（PDF格式）；

（2）就业能力展示（PPT格式，不超过50MB；可加入视频）；

（3）辅助证明材料，包括实践、实习、获奖等证明材料（PDF格式，整合为单个文件，不超过50MB）。

2.校级复赛（11月3日-11月13日）

大赛组委会组织专家评审团对每位选手的参赛材料进行评审打分，选出前10名进入校级决赛。

3.校级决赛（11月下旬）

就业赛道设主题陈述、综合面试、评委点评环节。

（1）主题陈述（7分钟）：选手陈述个人求职意向和职业准备情况，展示通用素质与岗位能力。

（2）综合面试（8分钟）：评委提出真实工作场景中可能遇到的问题，选手提出解决方案；评委结合选手陈述自由提问。

（3）评委点评（3分钟）：评委根据选手表现进行点评。

四、评审标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标** | | **说明** |
| **一级**  **指标** | **二级指标** |
| 通用素质 | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献精神等 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理、系统分析和信息处理能力等 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等 |
| 执行和领导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施，具备目标岗位所需的团队领导、协作、激励和执行能力等 |
| 岗位  能力 | 岗位专业知识 | 具备目标岗位相匹配的理论基础、专业成绩和知识技能，对岗位有清晰的认知 |
| 岗位胜任能力 | 具备目标岗位所需的专业能力、实习实践经历、解决实际工作问题的能力等 |
| 发展潜力 | | 职业目标契合行业发展前景和人才需求 |

五、奖项设置

就业赛道设置一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名，以及优秀指导教师奖。